就労継続支援Ｂ型事業所は必ず御提出ください。

工賃向上計画書

作成日：　6　年　5月　1日

令和６年度　工賃向上計画書

作成者目標工賃達成指導員　斎藤潤一

事業所（施設）名	ロータス授産センター				事業種別	就労Ｂ		
平均工賃の推移	前々年度（令和４年度）実績				前年度（令和５年度）実績			
	期	上半期	下半期	通期	期	上半期	下半期	通期
	月額	16082	17641	16820	月額	16510	16979	16739
	時間額	436	425	431	時間額	436	475	454
平均工賃の目標	今年度（令和６年度）目標				令和７年度以降の目標			
	期	上半期	下半期	通期	期	令和７年		令和８年
	月額	19000	19000	19000	月額	19600		20500

前々年度と比較した前年度の工賃支給状況				
支払総額		（　）増加傾向	（○）横ばい傾向	（　）減少傾向
延べ工賃支払対象者		（　）増加傾向	（○）横ばい傾向	（　）減少傾向
延べ勤務時間数		（　）増加傾向	（○）横ばい傾向	（　）減少傾向
平均工賃	月額	（　）増加傾向	（○）横ばい傾向	（　）減少傾向
	時間額	（　）増加傾向	（○）横ばい傾向	（　）減少傾向

前年度の作業種目及び収入実績	作業種目	前年度収入額	割合	傾向
	受託加工	18348千円	%	
	自主製造・販売	24千円	%	
	仕入・販売	千円	%	
	飲食	千円	%	
	サービス	千円	%	
	他（　　）	千円	%	
	合計	18372千円	100%	

前年度に工賃向上に効果を上げた具体的な事項	受託加工関連の新規受注拡大のための営業活動が一定の効果を得ることができている。 円安等による、経済状況の変化に対応した取り組みにより、特に輸出関連の新規受注を獲得することで一定の利益を確保することに成功した。
工賃向上のためにクリアしなければならない課題事項（複数回答可）	（　）販売品に魅力がない　（　）販売品種が少ない （　）販売先が限られている　（　）立地条件が悪い （○）受注単価が安い　（　）多量の注文が受けられない （　）他事業所とのネットワークがない （　）職員の作業負荷増大　（○）利用者の作業負荷増大 （○）職員のコンセンサス　（○）利用者特性 （　）その他（　　）
計画している改善策（複数回答可）	（○）品質の向上　（　）販路開拓　（　）新商品開発 （　）他事業所とのネットワーク化　（　）内部努力 （　）作業種目の見直し　（○）職員の意識啓発 （　）神奈川県工賃向上支援事業への積極的な参加 （　）その他（　　）
工賃向上のために各年度に取り組む具体的方策	令和６年度： 経済状況の変化に対応しながら受託加工関連の新規受注に注力していく。 新規受注の際に強みとなる品質管理を強化し、５Ｓや４Ｍ等品質管理手法を強化していく。
	令和７年度： 受託加工関連の受注をメインとしながら、産業構造の変化等の経済状況や取引先の業績に左右されない安定した収入源の確保について検討を進めていく。
	令和８年度： 受託加工関連の受注をメインとしながら、安定した収入源の確保、特に少子高齢化などに地域の担い手不足など、地域課題の解決につながる分野についての取り組みを進める。